

最新版のコーチング&人材開発型パフォーマンス・マネジメントに転換しよう！

最新版パフォーマンス・マネジメント実践コース

2012年11月米国国家規格協会 ANSI 版パフォーマンス・マネジメントが決定。その後、アドビ、マイクロソフト、GE、IBMをはじめ、続々と最新版のコーチング&人材開発型パフォーマンス・マネジメントへの転換が続いています。

これからは、過去の成功事例を教えるのではなく、メンバーの状況を把握しながら、適切なフィードバックとコーチングで、最大の効果を引き出す時代です。

この基本になるのが、最新版の ANSI 版パフォーマンス・マネジメントです。

最新版の **パフォーマンス・マネジメント** の導入により、現場リーダーやマネジャーは、従来の **目標による管理 (MBO)** ではなく、最低限の効果を引き出すことが求められ、この実現を支援する効果的な **フィードバック** や **コーチング** がなされているかが問われます。

当初の成長目標を達成しても、厳しい競争に負けては、何もありません。

マネジャーは、自分で実行する能力より、メンバーの能力を見極め、適切な仕事配分を進め、適切なフィードバックや実行しやすい職場環境づくりを行い、改善策を引き出すことを求められます。

メンバーの **やる気** と **能力** を見ながら、個別対応する指導と支援の基本法 (**個別対応リーダーシップ**) により、育成の効果を飛躍的に高めることも可能になります。

パフォーマンス・マネジメント実践コース では、職場で良くある事例で、どのようなリーダーシップをとるべきかを体系的に考える実践的なコースです。

講師：石川 洋 (いしかわ ひろし)

国際メンタリング&コーチング・センター代表、株式会社スマートビジョン代表取締役
SLII 認定インストラクター、日本人材マネジメント協会 JSHRM 執行役員

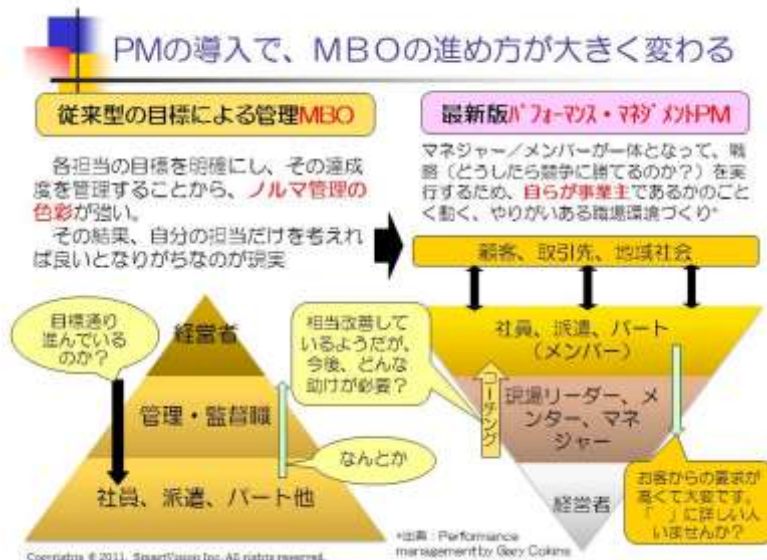
【概要】

あなたは、相手の能力と意欲により、個別対応をしていますか？ 相手の行動タイプを見分けて、効果的動機づけを行っていますか？ 顧客の行動タイプを見分けて、個別対応していますか？

成功する多くのリーダーは、自らの判断力に磨きをかけ、相手の状況を読み取り、メンバーの信頼を勝ち取っています。本コースでは、リーダーとしての成功に欠かせない数々の秘訣を実に分かり易く学べます。欧米で主流の4段階分類法による **個別対応リーダーシップ** で、まず自己診断し、あなたの現在のリーダーシップ・スタイルを分析し、相手の能力と意欲に応じた **個別対応リーダーシップ** を学びます。これにより相手の開発レベルを把握し、そのレベルに応じた **効果的な人材育成法** としての **指導・支援の基本** を学びます。

一つのリーダーシップやマネジメント手法では、すべてに役立つものではありません。

出来るだけ、職場で良くある多くの事例のロールプレイ演習で学ぶことが、最良ではありますので、現在の仕事環境、課題等を事前に連絡下さい。中身の濃いコース内容になりましょう。その効果検証を通して、どんな状況にどう対応するべきかのイメージを一層明確にします。



【対象者】

- コーチングの基礎知識のある方
- 相手の状況による個別対応リーダーシップを学びたい方
- 企業の育成担当として、どのようにメンバーを育成するのが一番効果的かのイメージをもちたい方
- 相手の能力と意欲を判断し、その状況に応じて、効果的な個別対応リーダーシップを学びたい方。
- ANSI HR 標準のガイドラインに基づくパフォーマンス・マネジメント手法を学びたい方
- 企業研修で利用される結果を引き出すコーチングを体験したい方

■コース日程

月日	日時	コース会場	コース料金
2017年1月29日(日)	10:00-18:00	東京会場のみ	¥25,000(税込)
2017年4月23日(日)		(詳細は、申込み者に別途連絡します)	

(尚、人数、時期、回数により特別割引が適用されます)

【講師略歴】

東京工業大学卒、慶應ビジネススクールMBA取得。大手企業で、海外マーケティング、販売促進、人材マネジメント、人材開発・育成を中心に25年間勤務、米国現地会社役員として5年駐在後、独立。現在、ラーニング&パフォーマンスセンター代表、株式会社スマートビジョン代表取締役、日本人材マネジメント協会 幹事。長年の実務経験を活かし、パフォーマンス・コーチング及びメンタリングの第一人者として活躍中。元**国際メンタリング大学院大学教授**(2005-2006)。7つの人材育成・人材開発関連のプロ団体の国際大会に、**過去28回参加し、通算9回、英語で成果発表の実績**。厚生労働省、国土交通省、人事院、中小企業大学校、東京都、市役所、商工会、中央職業能力開発協会、地域自治研修所、日本人材マネジメント協会、IT関連企業、ソフト開発企業、通信関連企業、サービス関連企業、小売業等で、パフォーマンス・コーチングや支援型リーダーシップ(メンタリング)等に関する講演・研修で好評を得ています。目的に合ったオーダーメイドの高パフォーマンス研修を生み出し、教育効果測定を含めた独自の戦略的研修を提供し、高い評価を得ています。米人材マネジメント協会(SHRM)、米国際メンタリング協会(米IMA)委員、全米人材開発協会(ASTD)会員。

実践コースのスケジュール

- 10:00 自己紹介と参加者からの要望事項
ANSI HR標準のガイドラインとは?
従来の目標による管理(MBO)の課題は?
最新版パフォーマンス・マネジメントとは?
個別対応リーダーシップIとは
個別対応リーダーシップ演習
リーダーシップ・プロフィールによる指導
- 14:00 **総合演習1：目標の共有とイメージづけ**
ケース1：結果に結びつけるイメージのない社員
ケース2：依存型人材の自律
総合演習2：効果的なフィードバックを目指して
ケース3：率先垂範型リーダー
ケース4：率先垂範型企画マン
総合演習3：効果的なパフォーマンス評価
パフォーマンス・マネジメントのチェックポイント

【主な著書】

- ◆ 「競争に勝ちたいなら人材育成を見える化しなさい」中経出版発行、2010年12月
- ◆ 「メンタリング・バイブル」国際メンタリング&コーチングセンター発行、2006年8月、2010年1月改訂
- ◆ 新刊書「会社が変わる、組織が活きるパフォーマンス・コーチング」日本実業出版社発行、2004年5月発売
- ◆ 「よくわかるビジネス・コーチング入門」日本能率協会マネジメントセンター発行、2001年12月発売開始
- ◆ スタッフアドバイザー誌「人事労務の基本と実務、不況時こそ、真剣にとりくむべき人材育成」、2010年5月

パフォーマンス・マネジメント実践コース 申込み

氏名			ふりがな			性別	男、女
資料送付・連絡先	〔 〕 自宅、〔 〕 会社、		負担先	〔 〕 個人、〔 〕 会社、〔 〕 個人・会社			
自宅	郵便番号	住所					
	電話番号			Fax			
勤務先	郵便番号	住所					
	会社名						
	部署名						
	電話番号			Fax			
自宅 E-mail			会社 E-mail				
講座日程	() 2017年1月29日(日)		() 2017年4月23日(日)				

申込みは、こちら：<http://www.smartvision.co.jp/cmj01.html>

主催・申込み先：国際メンタリング&コーチング・センター
株式会社スマートビジョン
電話：03-5858-6930、FAX: 03-5858-6931、
E-mail：info@smartvision.co.jp、<http://www.smartvision.co.jp>

CHALLENGE

発行：2017年1月10日